

I.
Etický kodex
skupiny MV elektro s.r.o., IČ: 020 16 079

Článek I.
Úvodní ustanovení

1. Etický kodex (dále jen „kodex“) obchodní skupiny MV elektro s.r.o. , IČ 020 16 079, (dále jen „skupina MV elektro“) stanovuje zásady etického chování obchodní skupiny MV elektro a jeho jednotlivých společností, když v dalším textu se „Společností“ rozumí všechny společnosti skupiny MV elektro s.r.o., dohromady i každá z nich samostatně, vůči zákazníkům, obchodním partnerům, zaměstnancům Společnosti, externím spolupracovníkům a vnějšímu prostředí.
2. Tento etický kodex se vztahuje na všechny pracovníky, zaměstnance i management, členy představenstva Společností skupiny MV elektro. Některá jeho ustanovení se vztahují na specifické skupiny pracovníků (např. obchodníci) nebo se dotýkají ostatních osob mimo Společnost (např. dodavatelé a dealeři) v ČR.
3. Společnost trvá u svých pracovníků i obchodních partnerů nejen na dodržování požadavků právních norem, ale i na vysokých etických standardech založených na čestném jednání, důvěře, transparentnosti, otevřenosti, integritě a odpovědnosti.

Článek II.

1. Skupina MV elektro trvá u svých zaměstnanců i partnerů nejen na dodržování požadavků právních norem, ale i na vysokých etických standardech založených na čestném jednání, důvěře, transparentnosti, otevřenosti, integritě a odpovědnosti.
2. Obecnou odpovědnost za realizaci protikorupčního programu skupiny MV elektro nesou statutární orgány Společností, manažersky protikorupční program realizuje vždy statutární orgán Společnosti, není-li na webových stránkách Společnosti uvedena osoba jiná, který má ve věci protikorupčního programu přímý přístup ke všem řídicím zaměstnancům Společnosti a odpovídá za kontinuální realizace etické a protikorupční agendy ve společnosti. V jeho odpovědnosti je i monitoring a vyhodnocování plnění etického a protikorupčního programu MV elektro (Společností) a rovněž zavedení formálního procesu řešení korupčních podezření.
3. Skupina MV elektro u svých zaměstnanců důsledně odmítá a zakazuje jakékoliv korupční jednání, v případě prokázání korupce vůči pachateli uplatňuje nárok na náhradu škody, kterou skupině způsobil, z pravidla s ním okamžitě ukončí pracovní poměr a dle své zákonné povinnosti neprodleně nahlašuje korupční jednání Policii ČR či státnímu zástupci, kteří mohou přistoupit k zahájení trestního stíhání.
4. Skupina MV elektro zakazuje jakékoliv jednání zaměstnanců ve střetu zájmů. Z toho vyplývá, že zaměstnanci MV elektro se nesmí podílet na dodavatelských a obchodních vztazích MV elektro na straně dodavatelů či odběratelů zboží a služeb přímým či nepřímým způsobem a nesmí mít žádný osobní prospěch z těchto vztahů od jiného subjektu než je MV elektro. Riziko střetu zájmů, které vyplývá např. z členství rodinných

příslušníků či přátel v orgánech společností, které jsou dodavateli či odběrateli společností holdingu, či držení podílů v těchto společnostech, by měl zaměstnanec z preventivních důvodů ohlásit personálnímu řediteli MV elektro.

5. V případě důvodného podezření z jednání, které je hrubě neetické, korupční, narušující bezpečnost práce, ochranu životního prostředí či poškozujícího pověst skupiny MV elektro, by měl zaměstnanec nebo každý, kdo se o takovém jednání hodnověrným způsobem dozví, nahlásit toto jednání cestou etické linky MV elektro. Neměly by být však dávány podněty malicherné, bez důkazů nebo dokonce nepravdivé s cílem někoho osobně poškodit. Za takové podněty je sdělovatel plně odpovědný a můžou být sankcionovány vzhledem k tomu, že narušují důvěru a standardní pracovní vztahy ve společnosti a v konečném důsledku odporují i etickému kodexu.
6. Zaměstnanci skupiny MV elektro, zejména příslušníci obchodního a marketingového oddělení, jsou povinni seznámit externí partnery, zejména dealery a dodavatele, s protikorupčním programem MV elektro, resp. těmi jeho částmi, které se externích partnerů týkají.
7. Obchodníci skupiny MV elektro i jeho dealeři jsou povinni v procesu vyhodnocování obchodních příležitostí a jednání o obchodních případech brát do úvahy korupční rizika. Ta jsou dána zejména tím, zda je zákazník z veřejného či soukromého sektoru, jaká je pozice země původu zákazníka, jaký je způsob zadání (soutěžní nebo oslovením jediného subjektu) atd.
8. Obchodníci skupiny MV elektro jsou povinni prověřit z veřejných zdrojů dostupných v médiích a na internetu, zda se v souvislosti s externími partnery MV elektro vyskytují prokázané korupční případy a vzít to do úvahy při obchodních rozhodnutích, a to vč. možnosti nenavazování, resp. ukončení vztahů s partnery, u nichž se korupce objevila.
9. V rámci budování dobrých vztahů zejména v obchodní oblasti skupiny MV elektro zajišťuje pro své partnery standardní služby včetně možnosti hrazení nákladů pobytu partnerů MV elektro a poskytování darů a pozorností. Je však zakázáno zajišťovat partnerům nepřiměřeně luxusní ubytování, neetické a drahé zábavní služby nebo jim dávat dary, jejichž hodnota je zjevně nepřiměřená. Toto jednání je považováno za potenciální korupci ve vztahu k partnerům MV elektro. Stejně tak mají manažeři a zaměstnanci MV elektro, zejm. na jeho obchodním úseku, zákaz takovéto zjevně nepřiměřené služby či luxusní dary přijímat. V případě, že dojde k takovému jednání ze strany partnera, má zaměstnanec MV elektro povinnost hlásit tuto skutečnost nadřízenému.
10. Na některých obchodních trzích můžou být úředníky ve veřejném sektoru požadovány tzv. poplatky za vyřízení věci (facilitation payments), které jsou podle tamního práva legální. Je přísně zakázáno, aby společnosti skupiny MV elektro poskytovaly poplatky za zprostředkování. Do definice poplatků za zprostředkování nespádají obchodní provize pro partnery v soukromém sektoru, např. na základě dealerských smluv, licenčních smluv či smluv o obchodním zastoupení.
11. Zakazuje se poskytování sponzorských darů, které jsou účelově vázány na jakoukoliv obchodní příležitost ve veřejném či soukromém sektoru. Toto pravidlo obdobně platí i pro dary politickým stranám a hnutím. Účelem sponzoringu MV elektro je podpora vzdělání

(zejména technického), dále podpora sportu, kultury či neziskového sektoru, a to zejména v regionu, kde společnosti skupiny MV elektro působí.

12. Cílem etického kodexu je nejen jeho aplikace ve skupině MV elektro, ale též podpora protikorupční agendy a poctivého podnikání směrem k veřejnosti i k podnikatelskému sektoru.

Článek 3.

Tento Etický kodex nabývá účinnosti dne 01.05.2018.

V Brně dne 01.05.2018

Michal Vodička
Jednatel
MV elektro s.r.o.